



Contratto n° 4 / 2021

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CON
RAPPORTO A TEMPO PIENO.**

L'anno duemilaventuno il giorno 15 settembre

fra

Il Comune di Carpenedolo, cod. fis. 00750840175, rappresentato, ai sensi dell'art. 89, comma 6) del T.U.E.L. n. 267/2000 e dell'art. 99 del "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" dell'Ente, dal Responsabile del personale Segretario Generale Dott. Luigi Lanfredi

e

il sig. Morelli Franco, nato ail.....e residente in.....,
cod. fiscale

Richiamate:

-la delibera di Giunta Comunale n. 88 del 30 dicembre 2020, come da ultimo modificata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24 febbraio 2021 e dalla deliberazione n. 37 del 31/05/2021 relativa all'approvazione del piano dei fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e assunzioni 2021 con la quale è stata programmata l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo categoria "D" attraverso l'istituto della mobilità, ovvero mediante lo scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità e per la stessa categoria di inquadramento;

-la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14/07/2021 relativa all'approvazione dell'accordo di mobilità in entrata del dipendente Sig. Morelli Franco, in qualità di istruttore direttivo categoria D posizione economica D2, dal Comune di Piadena Drizzona (CR), ai sensi dell'art.30 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, sottoscritto in data 21 luglio 2021 con efficacia dal 15 settembre 2021;

Vista la determina di assunzione n.....del.....predisposta dal Segretario Generale;

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

1 – il lavoratore è assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno dal 15 settembre 2021 in qualità di Istruttore direttivo, categoria "D" posizione economica "D2";

2 - Il trattamento economico è costituito dalle seguenti voci:

- a) - stipendio tabellare annuo di previsto dal CCNL 11 aprile 2008;
- b) - eventuale trattamento economico accessorio previsto dal C.C.N.L.;
- c) - assegno, ove spettante, per il nucleo familiare.



3 - Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto decorre dal 15 settembre 2021 senza obbligo del periodo di prova ai sensi dell'art. 20 del CCNL di comparto del 21 maggio 2018;

4 - Il lavoratore è assegnato all'Area Polizia Locale con facoltà dell'Ente di disporre nel corso del rapporto il trasferimento ad altro ufficio e/o servizio nel rispetto delle mansioni della categoria;

5 - E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

6 - Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia alle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, nonché alle norme vigenti del C.C.N.L. e del R.O. per il personale del Comune di Carpenedolo che disciplinano la materia.

7 - Il presente atto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n.642 (art. 25 TABELLA) e non è soggetto a registrazione ai sensi del D.P.R. 26.4.1986 n. 131 (art.10 TABELLA).

Il lavoratore
Morelli Franco

Il Responsabile del Personale
Dott. Luigi Lanfredi

Allegato: Copia codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.